

SC ISPE S.A. are ca domeniu de activitate furnizarea de servicii de consultanță tehnică, financiară și instituțională, conducere de proiect, studii, cercetare și dezvoltare, inginerie de bază și de detaliu în domeniile: energetic (producerea, transportul, distribuția energiei electrice și termice), protecția mediului, industrial, construcții civile și industriale, servicii comunale.

Obiectivele generale ale strategiei societății constau în:

- Creșterea permanentă a încrederii și satisfacției clienților noștri;
- Îmbunătățirea continuă a performanței globale de mediu și perfecționarea managementului deșeurilor;
- Îmbunătățirea performanței de sănătate și securitate ocupațională, reducerea riscurilor apariției incidentelor și îmbolnăvirilor profesionale pentru toate persoanele participante la procesul de muncă;
- Creșterea performanțelor individuale ale personalului implicat în realizarea proceselor, în vederea obținerii calității serviciilor prestate;
- Educarea, conștientizarea, instruirea și motivarea angajaților pentru crearea culturii organizaționale de calitate, mediu, securitatea informației, sănătate și securitate ocupațională;
- Instruirea, perfecționarea și îmbunătățirea nivelului de pregătire profesională a personalului, inclusiv pentru cunoașterea și aplicarea prevederilor cuprinse în Sistemul Integrat de Management, în cerințele legale și în alte cerințe, în reglementările aplicabile în vigoare, pentru domeniul sănătății și securității ocupaționale;
- Menținerea și îmbunătățirea continuă a eficacității Sistemului Integrat de Management.

Atingerea obiectivelor organizației constituie scopul și rațiunea de a construi o politică generală și de a o particulariza la nivelul resurselor umane, pentru a reuși convergența atitudinilor și comportamentelor întregului personal către obiectivele propuse.

Obiectivul principal al noii politici a resurselor umane constă în dobândirea și menținerea competențelor necesare pentru a îndeplini cu succes obiectivele generale ale societății, într-un mediu competitiv nou, în condiții de profitabilitate pentru societate.

Satisfacerea cerințelor clienților devine astfel o condiție prioritară, obiectivul strategic constând în construirea unei politici a resurselor umane, care să dezvolte o nouă cultură de organizație, ce trebuie să conștientizeze și să creeze premisele trecerii de la orientarea preponderent tehnică spre cea comercială și de la neasumarea riscurilor spre administrarea riscurilor și a schimbării.

Aceste obiective generale de resurse umane asigură un cadru adecvat pentru transpunerea în obiective specifice la nivelurile și funcțiile relevante din cadrul organizației.

Strategia SC ISPE S.A. include următoarele linii directoare:

- realizarea unei structuri de organizare flexibilă, adaptată cerințelor pieții;
- planificarea resurselor umane în concordanță cu evoluția structurii de organizare și cu volumul de servicii puse la dispoziție clienților;
- crearea, la nivelul organizației, a unui spirit de angajare permanentă, cu concentrare pe imperativele fundamentale - eficacitate, eficiență;
- creșterea performanței în activitate și îmbunătățirea procesului de pregătire profesională prin realizarea unui program de pregătire - perfecționare a personalului, care să asigure nivelul de calificare / specializare necesar desfășurării activității, în condiții de eficiență optimă și de calitate;
- evaluarea performanțelor individuale ale angajaților și a performanțelor colective ale compartimentelor;
- perfecționarea sistemului de recompensare bazat pe evaluarea postului și a realizării indicatorilor de performanță;
- asigurarea unor condiții de muncă corespunzătoare, în scopul asigurării securității și sănătății personalului;
- realizarea unui climat de transparență și încredere reciprocă în relațiile cu partenerii sociali, pornind de la principiul că un sindicat profesionist și puternic este benefic pentru formarea unei administrații puternice și eficiente în utilizarea resurselor.

SC ISPE S.A. recunoaște că cea mai importantă resursă pentru progresul societății o constituie resursele umane. În baza eforturilor și a devotamentului angajaților săi, societatea funcționează, se poate dezvolta și prospera.

Președinte - Director General
Prof. dr. ing. Ioan Dan Gheorghiu

14.02.2011